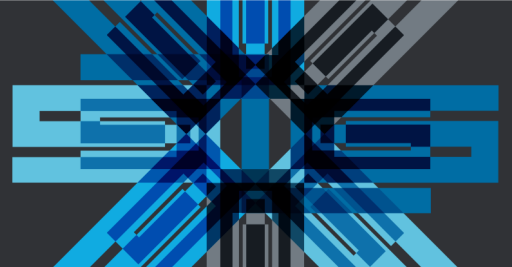




George Z. Georgiou
& Associates LLC

Lawyers, Arbitrators & Legal Consultants

George Z. Georgiou & Associates LLC



Οι επιπτώσεις της νέας Ευρωπαϊκής Οδηγίας IORP II στα Ιδρύματα Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών και στην Κυπριακή Νομοθεσία

Η νέα Ευρωπαϊκή Οδηγία (Οδηγία (ΕΕ) 2016/2341 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 14ης Δεκεμβρίου 2016 για τις δραστηριότητες και την εποπτεία των ιδρυμάτων επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών (ΙΕΣΠ) (αναδιτύπωση)), γνωστή και ως IORP II, τέθηκε σε ισχύ τον Ιανουάριο του 2017. Τα Κράτη Μέλη πρέπει να θέσουν σε ισχύ τις αναγκαίες νομοθετικές, κανονιστικές και διοικητικές διατάξεις για να συμμορφωθούν με την IORP II το αργότερο μέχρι τις 13 Ιανουαρίου 2019. Εκείνη την ημερομηνία η Οδηγία 2003/41/ΕΚ (IORP I) θα καταργηθεί.

Η υφιστάμενη νομοθεσία στην Κύπρο η οποία διέπει τα σχέδια επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών (Ταμεία Προνοίας και Ταμεία Συντάξεως) είναι ο περί της Ίδρυσης, των Δραστηριοτήτων και της Εποπτείας των Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών Νόμος του 2012 ο οποίος ουσιαστικά εναρμόνισε το εθνικό δίκαιο με την Οδηγία 2003/41/ΕΚ (IORP I).

Η δευτερογενής νομοθεσία (ΚΔΠ 204/2014) η οποία τέθηκε σε ισχύ στις 15/04/2015 προβλέπει, μεταξύ άλλων, την αύξηση των δικαιωμάτων πληροφόρησης των μελών και δικαιούχων των Ταμείων με αποτέλεσμα να έχουν ήδη ρυθμιστεί ορισμένες από τις νέες υποχρεώσεις που εισάγει η IORP II. Για σκοπούς πλήρους εναρμόνισης με την IORP II όμως, νέες νομοθετικές ρυθμίσεις θα πρέπει να υιοθετηθούν σε εθνικό επίπεδο οι οποίες θα πρέπει να καθορίσουν τα δικαιώματα πληροφόρησης όχι μόνο των μελών αλλά και των υποψήφιων μελών και των μελών των Ταμείων τα οποία βρίσκονται στην προσυνταξιοδοτική φάση. Αν και υπάρχει ήδη η νομοθετική υποχρέωση για παροχή συνοπτικών πληροφοριών στα μέλη για την κατάσταση των Ταμείων, μια φορά κατ' έτος, οι υφιστάμενες διατάξεις θα πρέπει να τροποποιηθούν ούτως ώστε να περιγράφουν με μεγαλύτερη ακρίβεια τις βασικές πληροφορίες για κάθε μέλος που θα πρέπει να περιλαμβάνει η νέα Δήλωση Συνταξιοδοτικών Παροχών που εισάγει η IORP II. Λαμβάνοντας υπόψη το μέγεθος των Ταμείων στην Κύπρο, είναι πιθανόν η υποχρέωση για την ετοιμασία και παροχή των πληροφοριών αυτών, χωρίς χρέωση όπως αναφέρεται στην IORP II, να αποτελέσει διοικητικό πονοκέφαλο για τα Ταμεία και ενδεχομένως αύξηση του κόστους διαχείρισής τους.

Μέσω των διατάξεων της IORP II σε σχέση με τις διασυνοριακές δραστηριότητες (οι οποίες υπήρχαν και στην IORP I) και με τις διασυνοριακές μεταφορές γίνεται ξεκάθαρο ότι ο στόχος συνεχίζει να είναι η αύξηση του αριθμού των Ταμείων με διασυνοριακή δραστηριότητα η οποία ενδεχομένως να οδηγήσει τα Ταμεία σε σημαντικές οικονομίες κλίμακας, να βελτιώσει την ανταγωνιστικότητα του κλάδου στην Ένωση και να διευκολύνει την κινητικότητα του εργατικού δυναμικού. Οι νέες ρυθμίσεις της IORP II σε σχέση με τις διασυνοριακές μεταφορές και με τον ρόλο των εποπτικών αρχών είναι πολύ θετική εξέλιξη αφού θα διευκολυνθεί η οργάνωση των επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών σε ενωσιακή κλίμακα δημιουργώντας ουσιαστικά ένα ρυθμιστικό πλαίσιο το οποίο δεν υπάρχει στην υφιστάμενη νομοθεσία συμπληρώνοντας ένα κενό σε αυτό το πολύ σημαντικό ζήτημα για το οποίο υπήρχε μέχρι σήμερα αβεβαιότητα και ασάφεια.



Οι διατάξεις της IORP II δίνουν ιδιαίτερη έμφαση στα θέματα εσωτερικής διακυβέρνησης και διαφάνειας των Ταμείων και εισάγουν νέες υποχρεώσεις όπως την ανάγκη τήρησης Πολιτικής Αποδοχών και διενέργειας και τεκμηρίωσης ίδιας αξιολόγησης κινδύνων (own risk assessment). Επίσης εισάγεται η νέα έννοια των «βασικών λειτουργιών (key functions)» σε σχέση με α) την διαχείριση κινδύνων (risk management), β) του εσωτερικού ελέγχου (internal audit) και γ) της αναλογιστικής λειτουργίας. Η IORP II επιτρέπει όπως το ίδιο πρόσωπο ασκεί περισσότερες από μια βασικές λειτουργίες, με εξαίρεση αυτή του εσωτερικού ελέγχου, αλλά τα πρόσωπα αυτά πρέπει να είναι διαφορετικά από εκείνα που ασκούν την αντίστοιχη βασική λειτουργία (εάν υπάρχει) στην χρηματοδοτούσα επιχείρηση.

Οι νέες αυτές υποχρεώσεις θα έχουν αντίκτυπο στα περισσότερα Ταμεία στην Κύπρο αλλά και στην υφιστάμενη νομοθεσία η οποία δεν περιλαμβάνει παρόμοιες διατάξεις. Σήμερα στην Κύπρο πολλά Ταμεία, λόγω του μικρού τους μεγέθους, χρησιμοποιούν το προσωπικό του εργοδότη/χρηματοδοτούσας επιχείρησης για να διεκπεραιώσουν τις οργανωτικές και διοικητικές τους ανάγκες. Επομένως αναμένεται ότι αυτά τα Ταμεία θα προσπαθήσουν να εκμεταλλευτούν την εξαίρεση που παρέχεται από την IORP II σε σχέση με το θέμα αυτό, σε περιπτώσεις που αποδεικνύεται ότι αποτρέπεται οποιαδήποτε σύγκρουση συμφερόντων, σε μια προσπάθεια να μειώσουν ή να μην αυξήσουν το κόστος λειτουργίας τους.

Τέλος, η εισαγωγή μέσω της IORP II αριθμού νέων, σημαντικών και πιο εξειδικευμένων απαιτήσεων διαχείρισης των Ταμείων και η διεύρυνση του πεδίου εφαρμογής της προληπτικής εποπτείας για τις αρμόδιες αρχές των κρατών μελών αναμένεται να είναι πρόκληση για τον Έφορο Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξοδοτικών Παροχών η υπηρεσία του οποίου πρέπει να στελεχωθεί με επιπλέον εξειδικευμένο προσωπικό και/ή να αλλάξει την υφιστάμενη δομή λειτουργίας της ούτως ώστε να μπορέσει να αξιοποιήσει αποτελεσματικά τη διαδικασία εποπτικής εξέτασης που προβλέπει η IORP II. Μόνο έτσι θα επιτευχθούν οι στόχοι που έχουν τεθεί με το αναθεωρημένο νομοθετικό πλαίσιο στον τομέα των επαγγελματικών συνταξοδοτικών παροχών.

Νάντια Τρυφωνίδου
Associate Partner

Contact Us

1 Iras Street, Nicosia 1060, Cyprus
T +357 22 763340
F +357 22 763343
E admin@gzg.com.cy
W www.gzg.com.cy



Global HR Lawyers
Ius Laboris

